

Top Anwalts- kanzleien 2018

BILANZ



In Zusammenarbeit mit

statista 

INHALT

- 04 Digitalisierung: Die Anwaltsbranche wird umgewälzt.
- 10 Methodik
- 12 Arbeitsverträge der Chefs: Auf das Detail kommt es an.

Empfehlungen nach Fachbereichen

- 18 Allgemeines Vertragsrecht
- 18 Arbeitsrecht (Arbeitgeber)
- 19 Arbeitsrecht (Arbeitnehmer)
- 19 Bank- und Kapitalmarktrecht
- 20 Bau- und Planungsrecht
- 20 Compliance
- 21 Ehe- und Familienrecht
- 21 Energie- und Umweltrecht
- 22 Fusionen und Unternehmenskäufe
- 23 Erb- und Nachlassrecht
- 23 Gesellschaftsrecht
- 24 Gesundheits- und Heilmittelrecht
- 24 Haftpflichtrecht
- 25 Immaterialgüterrecht
- 26 Immobilienrecht
- 26 Internationales Recht
- 27 Kartell- und Wettbewerbsrecht
- 27 Medienrecht
- 28 Mietrecht
- 28 Migrationsrecht
- 29 Öffentliches Beschaffungswesen
- 29 Private Equity und Venture Capital
- 30 Prozess- und Verfahrensrecht
- 30 Restrukturierungen und Insolvenzrecht
- 31 Sozialversicherungsrecht
- 31 Sportrecht
- 32 Steuer- und Abgaberecht
- 32 Strafrecht
- 33 Versicherungsrecht
- 34 Technologie- und Telekommunikationsrecht
- 34 Wirtschaftsstrafrecht

IMPRESSUM

Ringier Axel Springer Schweiz AG, Flurstrasse 55,
CH-8021 Zürich, Tel. +41 58 269 22 00
Internet: www.bilanz.ch

Chefredaktor: Dirk Schütz

Redaktion: Marc Kowalsky (Leitung), Monica Fahmy

Art Director: Wernie Baumeler

Illustrationen: Patrick Oberholzer

Produktion: Patrick Imper

Korrektur: Thomas Basler, Natascha Fischer

Verlagsleitung: Nina Ranke

Vermarktung: Admeira AG, Flurstrasse 21, 8021 Zürich
+41 58 909 99 62, saleservices@admeira.ch

Sales Director Business & Luxury: Luca Schena

Senior Brand Sales Manager Wirtschaftsmedien:
Renato Oliva

Druck und Versand: Swissprinters AG, Zofingen

Herausgeberin: Ringier Axel Springer

Schweiz AG, Zürich.

Bekanntgabe von namhaften Beteiligungen im Sinne
von Art. 322 StGB: Le Temps SA



Marc Kowalsky, stellvertretender
Chefredaktor BILANZ und verant-
wortlich für das Sonderheft
«Top Anwaltskanzleien».

The New Normal

Letztes Jahr veröffentlichte BILANZ erstmalig die Listen der Top-Anwaltskanzleien der Schweiz: in 30 Rechtsgebieten die jeweils 20 am häufigsten empfohlenen Anwaltsbüros. Das sorgte für gehörige Aufregung - bei den empfohlenen, aber noch mehr bei den nicht empfohlenen. Plötzlich Transparenz in eine notorisch verschwiegene und verfilzte Branche zu bringen, plötzlich die Leistungen zu bewerten in einem der teuersten Dienstleistungsberufe, plötzlich mit gleicher Elle zu messen - das geht doch nicht!

Doch, das geht. Seit 2013 ermittelt das Hamburger Statistik- und Marktforschungsunternehmen Statista vergleichbare Listen für das Nachrichtenmagazin «Focus» in Deutschland. Dort hat sich die Juristenbranche inzwischen daran gewöhnt, dass sie sich messen lassen muss, nicht anders als die Finanzberatung, die Luftfahrtindustrie oder die Gastronomie. Und auch in der Schweiz beginnt der Lernprozess unter den nicht weniger als 11 000 praktizierenden Anwälten des Landes. Zahlreich waren jedenfalls die Anfragen im Vorfeld dieser zweiten Auflage des «Top Anwaltskanzleien»-Sonderheftes: Was man denn tun könne, damit man in der Empfehlungsliste möglichst weit oben erscheine?

Die Antwort lautet: Nichts. Zumindest nicht kurzfristig. Denn auf die Liste kommen strikt nur jene, die von Konkurrenten und Mandanten am häufigsten empfohlen werden im jeweiligen Fachgebiet. Langfristig freilich kann man eine ganze Menge tun. Nämlich: Gut sein. Es wird sich früher oder später im Ranking niederschlagen.

Denn auch in der Schweizer Juristenbranche gilt: Transparency is the New Normal.

Gut beraten

Nicht weniger als 18 750 Empfehlungen stehen hinter der zweiten Liste der Schweizer Top-Anwaltskanzleien.

von MARC KOWALSKY

Bereits zum zweiten Mal veröffentlicht BILANZ die Listen der Top-Anwaltskanzleien der Schweiz: in 31 Rechtsgebieten die jeweils 20 am häufigsten empfohlenen Anwaltsbüros. Die Methodik hat sich bewährt: Seit 2013 ermittelt das Hamburger Unternehmen Statista ähnliche Listen für das deutsche Nachrichtenmagazin «Focus».

Statista erhob für BILANZ in 31 Rechtsgebieten die Empfehlungen von Juristen und deren Klienten. Hierfür wurden über 7200 Anwälte, rund 450 Inhouse-Juristen, die Leiter der Rechtsabteilun-

gen der 500 grössten Firmen der Schweiz und Mandanten von Anwaltskanzleien eingeladen. Die Teilnehmer der Umfrage wurden schwerpunktmässig ausgewählt über den Schweizerischen Anwaltsverband (SAV), Firmenwebsites, Veröffentlichungen sowie Job-Netzwerke wie Xing. An die Anwälte und Inhouse-Juristen wurde die Einladung per E-Mail mit einem personalisierten Link verschickt, der die einmalige Teilnahme an der Befragung ermöglichte. Eigenempfehlungen und Empfehlungen innerhalb der eigenen Kanzlei blieben unberücksichtigt. Die Chefs der Rechtsabteilungen der

500 grössten Firmen der Schweiz wurden postalisch zur Teilnahme an der Umfrage eingeladen. Zudem konnten Mandanten, die privat oder geschäftlich mit Kanzleien in den betrachteten Rechtsgebieten zu tun hatten, an der Befragung über die BILANZ-Homepage einmalig teilnehmen. Mehrfachabstimmungen eines Mandanten wurden eliminiert.

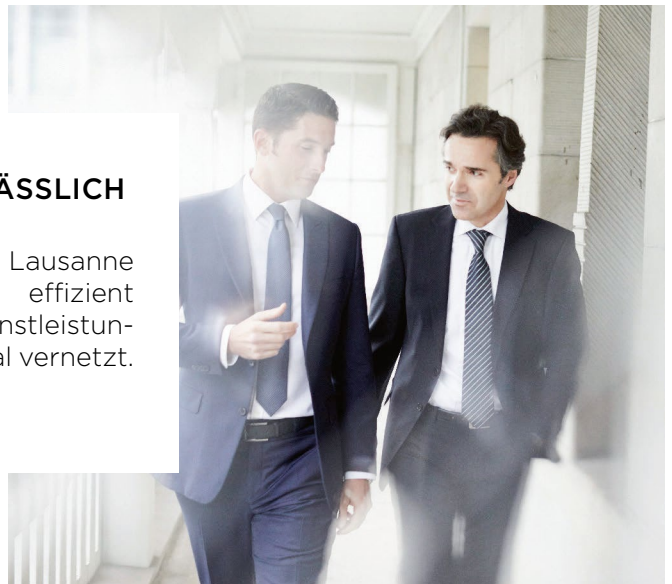
Die Umfrage fand vom 23. Oktober bis zum 24. November 2017 statt. Über 2000 Anwälte und Mandanten nahmen teil, sie gaben rund 18 750 relevante Empfehlungen ab. In jedem Rechtsgebiet wurden zumindest 80 Kanzleien empfohlen.

ANZEIGE



PERSÖNLICH | LEIDENSCHAFTLICH | VERLÄSSLICH

An unseren vier Standorten in Genf, Zürich, Lausanne und Bern betreuen wir Sie kompetent und effizient mit allen bedeutenden wirtschaftsrechtlichen Dienstleistungen aus einer Hand. National vertreten. International vernetzt. Jederzeit persönlich für Sie da.



Die Top-20-Kanzleien werden nach der Anzahl der Empfehlungen rangiert in den Abstufungen «häufig von Kollegen und Kunden empfohlen» (****) und «besonders häufig von Kollegen und Kunden empfohlen» (*****). Letztere Bewertung erhalten jene Kanzleien, deren Anzahl an Empfehlungen innerhalb der jeweiligen Top-20-Liste über dem Durchschnitt liegt. Um auf Platz 1 der Liste eines Fachgebietes zu kommen, waren im Schnitt 64 valide Empfehlungen nötig.

Auch wenn die Listen der Top-Kanzleien in einem aufwendigen Verfahren erstellt wurden - ein Anspruch auf Vollständigkeit ist damit selbstverständlich nicht verbunden. Es gibt viele kleine Kanzleien, die einen hervorragenden Job machen, sich aber auf wenige ausgesuchte Kunden konzentrieren - und die entsprechend weniger bekannt sind. Und wie jede Umfrage gibt auch diese nur die subjektive Meinung der Befragten wieder. Wovon Sie aber ausgehen können: dass jede der aufgeführten 620 Kanzleien keine schlechte Wahl ist. ■

BILANZ-Partner Statista betreibt mit [statista.com](https://www.statista.com) ein führendes Daten- und Business-Intelligence-Portal und stellt Statistiken, Wirtschaftsdaten sowie Erhebungen von Markt- und Meinungsforschungsinstituten auf Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch zur Verfügung. Aggregiert aus über 22 500 Quellen, verschafft die Plattform einen direkten Zugriff auf mehr als 1 000 000 Statistiken zu über 80 000 Themen. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in Hamburg und Niederlassungen in Berlin, Frankfurt, New York und London. Mittlerweile verzeichnet Statista über 1,5 Millionen registrierte Nutzer und beschäftigt rund 500 Mitarbeiter.

Neben dem Portal bietet das Unternehmen einen eigenen Recherche- und Analyse-Service an, der unter anderem umfangreiche Marktforschungsstudien exklusiv für Firmenkunden durchführt und etablierte Branchenrankings und Unternehmens-Toplisten in unterschiedlichen Ländern zusammen mit reichweitenstarken Medien veröffentlicht. Darüber hinaus bietet Statista als Content- & Design-Agentur für Unternehmenskunden individuell erstellte Infografiken, Präsentationen, Microsites oder Videos an.

Mehr Infos finden Sie auf www.statista-research.com sowie www.statista-content-design.de.

statista 

ANZEIGE



Damit Familienwerte über Generationen erhalten bleiben

Erfahren Sie, wie die **Weitergabe von Vermögen** gelingt

Gemeinsam können wir eine Antwort finden.

Führend für Family Banking

ubs.com/familybanking

© UBS 2018. Alle Rechte vorbehalten.



Goldene Verträge

Der Hund im Büro, die Villa in Hongkong oder der Alkoholkonsum: Es gibt kaum etwas, das nicht in Konzernleitungsverträgen geregelt ist. Seit kurzem weht den Topkadern aber ein rauer Wind entgegen.

von MONICA FAHMY

Ein Konzernleitungsjob ist kein Spaziergang. Man fällt wichtige Entscheide, trägt gewichtige Verantwortung - und wird dafür grosszügig entschädigt, sofern man clever verhandelt hat. Wenn der Honeymoon mit dem Unternehmen einmal endet, sind detaillierte Arbeitsverträge Gold wert. Auch auf Arbeitgeberseite schläft man ruhiger, wenn die wichtigen Punkte schriftlich geregelt sind.

Anders als beispielsweise in Frankreich ist in der Schweiz nicht definiert, was alles in einen Arbeitsvertrag auf Konzernleitungsstufe gehört. Typischerweise geht es um einen angemessenen Grundlohn, kurz- und langfristige Incentives wie Aktien und Optionen, Beteiligungsmöglichkeiten, Sign-on-Boni, die Dauer der Kündigungsfrist, die Vertragsdauer und die Abgangsentschädigung. Geregelt sind häufig weitere Benefits wie Krankenkasse, Versicherungen, Geschäftsfahrzeuge, Relocation und Wohnen.

«Auf Seiten der Arbeitnehmer ist natürlich das Finanzielle sehr wichtig», sagt Roger Hischier, Fachanwalt für Arbeitsrecht bei Spahni Stein Rechtsanwälte. Oft kommt es schon zu Beginn des Arbeitsverhältnisses zum Golden Handshake: Der neue Kadermitarbeiter erhält einen Sign-on-Bonus dafür, dass er die Stelle überhaupt antritt. Das hat seinen Grund: Bei vielen Arbeitgebern sind Kadermitarbeiter in einem Beteiligungsprogramm. Die Beteiligung können sie, je nach Reglement, zu bestimmten Zeitpunkten verkaufen. Wer diesen Vesting-Zeitpunkt verpasst, kann seine Beteiligung verlieren. Ein Verlust, den der neue Arbeitgeber üblicherweise wettmacht, um den Mitarbeiter an Bord zu holen.

Am Schluss des Arbeitsverhältnisses geht es mit dem Golden Parachute erneut um viel Geld. Das Instrument ist vor allem im angelsächsischen Raum beliebt. In der Schweiz ist es üblicher, relativ lange Kündigungsfristen auszuhandeln: Bis zu einem Jahr ist keine Seltenheit. Da faktisch die obersten Kader meist freigestellt werden, verwandelt sich die lange Frist in einen geldwerten Anspruch. «Mit den langen Kündigungsfristen umgehen Unternehmen unangenehme Fragen, weshalb ein bestimmter Mitarbeiter einen goldenen Fallschirm bekommt», sagt Stéphanie Fuld, Arbeitsrechts-Expertin bei BianchiSchwald. Der Mitarbeiter seinerseits habe die Garantie, dass er die Leistungen auch erhalten werde.

Weitere Extra-Benefits sind bezahlte Reisen, ein überdurchschnittlicher Beitrag an die berufliche Vorsorge oder die Übernahme der Krankenkassenprämie für die ganze Familie. Ab einer bestimmten Kaderstufe waren bis vor kurzem die sogenannten Bel-Etage-Versicherungen üblich. «Die Risikoversicherung ist deutlich besser, und Nachkommen sowie Ehegatten erhalten stattliche Abfindungen im Fall der Fälle», so Roger Hischier. Interessant sei für die Versicherten vor allem, wenn sie das Pensionsalter erreichen: «Dann haben sie ganz schöne Summen angespart.»

ABSICHERUNG IST ALLES

Im obersten Kader untersteht man nicht dem Arbeitsgesetz. Wichtige Entscheidungsträger haben etwa keinen Anspruch auf geregelte Arbeitszeiten und auf Überstundenkompensation. Als Abgeltung für die «übermässige Beanspruchung» erhalten sie einen hohen Grundlohn. Das Gleiche gelte für die Pauschalspesen. Spesenreglemente sehen fünf- bis zehn- ▶

► tausend Franken Pauschalspesen pro Monat vor, ein versteckter Lohn, der steuerfrei bezogen wird. «Übertreiben sollte man es aber nicht», sagt Roger Hischier. Wenn die Pauschalspesen das übliche Mass übersteigen, werde die Steuerbehörde das entsprechende Spesenreglement nicht genehmigen.

Die Last der Verantwortung, mit der Topkader ihre hohen Entschädigungen begründen, müssen sie allerdings kaum je tragen. Die meisten Arbeitgeber schliessen Organhaftpflichtversicherungen ab und bezahlen sie auch - eine Garantie, dass C-Level Executives nicht mit ihrem privaten Vermögen haften, sollten sie eine falsche Entscheidung mit verheerenden Folgen treffen. Eigentlich sei nicht begründbar, weshalb übermässig hohe Löhne der hohen Verantwortung wegen ausbezahlt würden, so Hischier.

Im Falle einer Trennung kamen C-Levels bisher ebenfalls in den Genuss von viel Geld. Da waren einerseits der Grundlohn und der Bonus, die ihnen während der langen Kündigungsfrist zustanden. Hinzu kam meist eine Abgangsentschädigung. Und einen Drittverdienst musste sich bislang kaum jemand anrechnen lassen. Im Extremfall hatte ein Konzernchef während zweier Jahre ein doppeltes Einkommen inklusive Bonus.

Um nicht zu kurz zu kommen, wurden manche erfindetisch. So haben hohe Kadermitarbeiter eines Unternehmens, das kurz vor der Übernahme stand, selber vertraglich noch eine nette Aufhebungsvereinbarung getroffen. Nach erfolgter

Angestellte durften, so wollte es eine Bank, keinen Beton und keine Segelflzeuge mitnehmen.

Übernahme mussten die Kader wie erwartet gehen, konnten allerdings dicke Abgangspakete schnüren und liessen sich ihren Abgang vergolden.

GLOBAL UNTERWEGS

Mit grosszügigen zusätzlichen Incentives und Entschädigungen können Kader rechnen, die für ihre Firma einen Job im Ausland antreten. Expats erhalten Beiträge für die Familie, die Schule der Kinder, die Wohnung, Mitgliedschaften in Clubs. Unternehmen lassen sich einiges einfallen, um ihre Mitarbeiter im Ausland bei Laune zu halten. «Manche Unternehmen zahlen den C-Levels sogar einen Beitrag an die Steuern», sagt Stéphanie Fuld. Dabei handle es sich um die Differenz, welche die Expats in ihrem Land zahlen müssten.

ANZEIGE



At Your Side, Looking Ahead

Schellenberg Wittmer Ltd is one of the leading business law firms in Switzerland. Over 140 lawyers in Zurich and Geneva provide comprehensive legal services to domestic and international clients in all aspects of business law, and in Singapore through our affiliate Schellenberg Wittmer Pte Ltd.

www.swlegal.ch

TOP LAW FIRM 2018

BILANZ &
LE TEMPS



Je nach Tätigkeitsgebiet und Land finden auch einmal seltsame Vereinbarungen ihren Weg in einen Arbeitsvertrag. Ein CEO eines Terminals in einem afrikanischen Land etwa musste sich verpflichten, in seiner Freizeit bestimmte Etablissements nicht zu besuchen und seinen Alkoholkonsum auf ein bestimmtes Mass zu beschränken. Der Arbeitgeber befürchtete, dass sonst die Ablenkung zu gross sein könnte. Im über hundert Seiten dicken Arbeitsreglement einer international tätigen Bank, die etliche Expats beschäftigt, fanden sich ebenfalls einige bizarr anmutende Stellen. Auf Auslandsreisen durften Mitarbeitende keinen Beton, keine Backsteine und keine Segelflugzeuge mitnehmen. Das Unternehmen hatte jedes Mal, wenn es einen ungewöhnlichen Vorfall im Ausland gab, das Reglement dementsprechend angepasst. Mit der Zeit entstand ein für den Leser unterhaltsames Werk.

Während einige Unternehmen selbst das kleinste Detail geregelt haben wollen, sind andere sorgloser. Sie schicken ihre Mitarbeiter ins Ausland, lassen ihnen viel Freiraum und gehen auf die ausgefallensten Wünsche ein. Wenn ein Unternehmen einen bestimmten Mitarbeiter wolle, dann sei es «spannend, wie hoch ein Kadermitarbeiter mit den Forderungen gehen kann», sagt Stéphanie Fuld. «Es gibt fast keine Grenzen.»

Einige Wünsche lassen sich mit etwas Goodwill leicht erfüllen, etwa wenn ein Kader den Hund mit ins Büro nehmen möchte - ein Wunsch, der übrigens oft auch von Nicht-C-Level-Mitarbeitenden geäussert wird. Andere Wünsche lassen die

Anwälte schon mal schmunzeln. Etwa Mitarbeiter, die nicht wollen, dass ihr Salär gegenüber der Ehefrau offengelegt werde oder Zahlungen über versteckte Kanäle möchten, so die Anwälte von Walder Wyss. Weitere Wünsche betreffen Chauffeurdienste, spezifische Sekretariatsdienste, Sonderwünsche beim Geschäftsfahrzeug, Darlehen für Privatzwecke oder die Lage des Büros im Gebäude. Ein Topkader verlangte gar eine Antrittsentschädigung von 40 Millionen Franken.

Es sind dabei nicht unbedingt Schweizer, welche durch Verhandlungsgeschick auffallen. Im Gegensatz dazu seien beispielsweise deutsche Mitarbeitende oft «knallharte Verhandlungspartner», sagt Roger Hirschier. Er habe den Dreijahresvertrag eines deutschen CEO gesehen, der mit einem Grundlohn von 350 000 Franken anfing. Verhandelt war, dass der Grundlohn jedes Jahr um 150 000 bis 200 000 Franken ansteigt. Und nach Ablauf der drei Jahre gab es noch eine Kündigungsfrist von zwölf Monaten.

KOMPLEXE VERTRÄGE

Wenig Skrupel kannte auch ein in Asien lebender Franzose, den ein Unternehmen dort für eine neue Filiale anwerben wollte. «Sein Wunschkatalog war beachtlich», so Hirschier. «Er wollte nicht irgendwo wohnen, sondern in Hongkong, und zwar im teuersten Quartier.» Auf der Liste stand auch, wie viele Zimmer die Villa haben sollte, welches Auto er gerne hätte und welche Schule für die Kinder in Frage kam. Der ►

ANZEIGE

T

THOUVENIN rechtsanwälte



- Gesellschafts- und Vertragsrecht, M&A
- Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit
- Privatklienten/Entrepreneurs und Erbfolgeberatung

► Vertrag war so gut aufgesetzt, dass der Franzose, als die Firma aus wirtschaftlichen Gründen abbauen musste, für weitere zwei Jahre in den Genuss aller Annehmlichkeiten kam, obschon der Geschäftszweig längst geschlossen war.

Internationale Verträge haben ihre Tücken. Jedes Land hat Bestimmungen, die zwingend einzuhalten sind, etwa im Steuer- und im Arbeitsrecht. Die Vertragsparteien müssen immer mindestens zwei Rechtsordnungen beachten. Ein auf die Schnelle aufgesetzter oder ohne Anpassungen aus der Schublade gezogener Vertrag kann zu massivem Ärger führen - für den Arbeitnehmer wie für den Arbeitgeber. Wie im Fall eines Schweizer Unternehmens mit einer Tochter in Bahrain: Ein Kader, der sich mit seinem Vorgesetzten in der Schweiz überworfen hatte, wollte möglichst schadlos in die Schweiz zurückkehren. Roger Hischier fiel auf, dass der Mitarbeiter zwei grundsätzlich identische Arbeitsverträge erhalten hatte, einen von der Mutter-, einen von der Tochterfirma, mit gleichlautenden Lohnbestimmungen. Effektiv erhielt er den Lohn nur einmal aus der Schweiz. «Vor Gericht in Bahrain wäre es ein Leichtes gewesen, zu sagen, der Mitarbeiter habe dort gearbeitet und die Firma schulde ihm den Lohn», so Hischier. Das Unternehmen hätte wohl zahlen müssen, wenn der Mitarbeiter an einer Eskalation interessiert gewesen wäre.

In Verträgen sind natürlich auch Pflichten geregelt, beispielsweise die Geheimhaltung und das nachvertragliche Konkurrenzverbot. Die Konventionalstrafe kann durchaus ein

Firmen trennen sich nicht mehr ordentlich von CEOs. Sie feuern sie und sparen damit viel Geld.

ganzes Jahresgehalt betragen, wobei der Richter selten die gesamte Strafe auferlegen wird. Meist erreicht ein Arbeitgeber mit dem Gang vor den Richter immerhin das Ziel, dass der Mitarbeiter für die Dauer des Verfahrens nicht für die Konkurrenz tätig sein darf.

EIN RAUER WIND

Für die Parteien ist ein Verfahren mit hohen Kosten verbunden. Wenn man mit dem Streitwert eines Jahresgehalts einsteigt, ist alleine schon der Vorschuss an die Gerichtskosten enorm. Viele Fälle werden deshalb gar nicht erst durchgezogen.

Auch wenn es den Anschein hat: Auf Rosen gebettet sind Topkader heute nicht mehr unbedingt. Viele Unternehmen sind beispielsweise nicht mehr bereit, ihnen die Bel-Etage-

ANZEIGE

böckli bühler partner

Top-Anwaltskanzlei 2018 im Rating von BILANZ und Le Temps.

PROF. DR. DR. h.c. PETER BÖCKLI
PROF. DR. CHRISTOPH B. BÜHLER, LL.M.
JAN BANGERT, FCIArb
MARTIN BÖCKLI, LL.M.
DR. DANIEL HÄRING
MANUEL MOHLER
ANNE-SOPHIE BURCKHARDT-BUCHS, LL.M.

Versicherung zu finanzieren. Einem langjährigen Kadermitarbeiter einer Firma wurde ein neuer Vertrag vorgeschrieben, den er innert einer Frist von weniger als einem Monat unterschreiben musste. Versicherung gestrichen, Kündigungsfrist von zwölf auf drei Monate herabgesetzt, alles in allem musste der Kadermitarbeiter einen Verlust von beinahe 50 Prozent hinnehmen. «Das ist der Wind, der heute weht», sagt Roger Hischier.

Statt sich ordentlich von ihren hohen Kadermitarbeitenden zu trennen, würden Unternehmen sie immer häufiger fristlos entlassen, um Kosten zu sparen. Den Lohn bis Ablauf der Kündigungsfrist erhalten sie zwar, ihren Bonus und Benefits aus Mitarbeiterprogrammen können sie aber wegen der fristlosen Kündigung vergessen. Hischier vertritt derzeit gleich drei Klienten vor Gericht. «Für sie ist es verheerend», sagt er. Natürlich verdiene man als Kader sehr gut, doch einen Prozess mit einem hohen Streitwert vorzufinanzieren, sei alles andere als günstig. Viele hätten nicht das nötige Geld zur Hand.

In keinem der Fälle sei ein valabler Grund für die fristlose Kündigung ersichtlich, so Hischier. In einem Fall habe der CEO den Chef einer Tochterfirma entlassen, weil dieser seine unrealistischen Budgetforderungen nicht erreicht hatte und er ein Bauernopfer brauchte. Der Entlassene selbst habe nichts falsch gemacht, er habe im Gegenteil mit wenigen Mitteln ein sehr gutes Ergebnis erzielt. Der Gang vor Gericht bleibt seinem Klienten nicht erspart. Bis der Fall abgeschlossen ist, dauert es gut ein bis zwei Jahre. Eventuell noch länger, wenn eine Partei

den Fall weiterzieht. «Die Klienten sind gebrandmarkt als fristlos Entlassene, sie finden so schnell keine neue Stelle.»

Exzessive Boni, wie sie vor allem in der Finanzbranche bezahlt wurden, gehören in den meisten Fällen ebenfalls der Vergangenheit an. Die Abzockerinitiative trug dazu bei. Und: «Nach dem Aderlass der Banken in den USA war die Portokasse leer und der zu verteilende Kuchen kleiner», sagt Hischier. Denjenigen, die ihre Stelle verlieren, halte man plötzlich die dicken Bonusreglemente entgegen. Die gibt es seit Jahrzehnten, um Boniexzesse zu verhindern, doch jetzt setzt man sie plötzlich um.

RÜCKSCHLAG FÜR GROSSVERDIENER

Die Ersten, die vor Gericht gingen, konnten argumentieren, die Mitarbeitenden vor ihnen hätten den Bonus ja auch bekommen. Der Gleichbehandlungsgrundsatz funktionierte zu Beginn. Die Häufung von Bonusstreitigkeiten vor Gericht führte zur Änderung und zu einer Einschränkung der Rechtsprechung des Bundesgerichts, wonach ein Bonus, der regelmässig bezahlt werde und grösser sei als der Grundlohn, keine Gratifikation sei, sondern zumindest teilweise Lohncharakter erhalte. Grossverdiener mit einem Einkommen von mehr als dem fünffachen Medianlohn - was zurzeit einem Betrag von rund 350 000 Franken entspricht -, denen jetzt gekündigt wird, müssen laut Roger Hischier gar nicht mehr vor Gericht versuchen, ihren Bonus zu erstreiten. «Die Aussichten sind gleich null.» ■

ANZEIGE

LOYENS & LOEFF

TAX AND LEGAL ADVICE

Making the **difference**

We tackle cross-border legal and tax challenges by combining local advice with international expertise. Working in small, multi-specialist and client focused teams, we provide bespoke advice which is both precise and pragmatic. Through our Zurich office our clients benefit from access to 900 professionals in key financial centers around the world. > [loyensloeff.ch](https://www.loyensloeff.ch)

Loyens & Loeff

T +41 43 434 67 00

E Zurich@loyensloeff.com

1



Allgemeines Vertragsrecht

→ Das allgemeine Vertragsrecht regelt die Rechtsbeziehungen zwischen Schuldern und Gläubigern. Es definiert die einzelnen Vertragsverhältnisse wie Kauf-, Pacht- oder Werkverträge und beschreibt unter anderem Erfüllungsvoraussetzungen und Folgen der Nichterfüllung.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwältin	thouvenin.com	Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zug, Zürich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zug, Zürich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genf	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genf	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genf, Zug, Zürich	★★★★

2



Arbeitsrecht (Arbeitgeberseite)

→ Kanzleien mit einem Schwerpunkt in Arbeitsrecht vertreten Arbeitgeber und Arbeitnehmer in allen Belangen des privaten und öffentlichen Arbeitsrechts. Kernbereiche sind die Vertragsgestaltung, die Ausarbeitung von Incentive- bzw. Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen sowie die gerichtliche Vertretung der Klienten bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zürich	★★★★★
Streff von Kaenel	streiffvonkaenel.ch	Wetzikon	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwältin	thouvenin.com	Zürich	★★★★★
Burckhardt	burckhardtaw.com	Arlesheim, Basel, Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zürich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genf	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genf, Küsnacht-Zürich, Lugano	★★★★
Chanson Wille Rechtsanwältin	bodmerstrasse.ch	Zürich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Basel	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★

*
sortiert nach Häufigkeit der Empfehlungen

★★★★★
besonders häufig von Kollegen und Kunden empfohlen

★★★★
häufig von Kollegen und Kunden empfohlen

3



Arbeitsrecht (Arbeitnehmerseite)

→ Kanzleien mit einem Schwerpunkt in Arbeitsrecht vertreten Arbeitgeber und Arbeitnehmer in allen Belangen des privaten und öffentlichen Arbeitsrechts. Kernbereiche sind die Vertragsgestaltung, die Ausarbeitung von Incentive- bzw. Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen sowie die gerichtliche Vertretung der Klienten bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zürich	★★★★★
Streiff von Kaenel	streiffvonkaenel.ch	Wetzikon	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zürich	★★★★★
Waeber Membrez Bruchez Maugué	wmbavocats.ch	Genf	★★★★★
Chanson Wille Rechtsanwälte	bodmerstrasse.ch	Zürich	★★★★★
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zürich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genf, Küsnacht-Zürich, Lugano	★★★★
Frei Steger Senti	9450.ch	Altstätten	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
Burckhardt	burckhardtlaw.com	Arlenheim, Basel, Zürich	★★★★
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Basel	★★★★
Oher & Associés	oher.ch	Genf	★★★★
Meier Fingerhuth Fleisch Häberli	mffh.ch	Zürich	★★★★
MSS Law	msslaw.ch	Genf	★★★★
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	★★★★
Markarian Avocat	markarian-avocat.ch	Genf	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genf	★★★★
Sulmoni & Félix	sflegal.ch	Genf	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★

4



Bank- und Kapitalmarktrecht

→ Im Bank- und Kapitalmarktrecht werden insbesondere die einzelnen Bankgeschäfte, das Kreditgewerbe sowie die Emission und der Handel mit wandelbaren Anlageinstrumenten geregelt. Dazu gehören unter anderem die Beratung bei Emission, Vertrieb und Kotierung strukturierter Produkte, die Erstellung von Bankverträgen oder die rechtliche Unterstützung bei Kapitalerhöhungen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★
Oberson Abels	obersonabels.com	Genf, Lausanne, Neuenburg, Sitten	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zug, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
ABR Avocats Sàrl	abrlegal.ch	Genf	★★★★
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genf	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genf, Küsnacht-Zürich, Lugano	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★
FBT Avocats	fbt-avocats.ch	Genf	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★

7



Ehe- und Familienrecht

→ Im Ehe- und Familienrecht werden all jene Rechtsgebiete betrachtet, die sich mit den Rechtsverhältnissen innerhalb der verschiedenen Familienformen, aber auch den unterschiedlichsten Verwandtschaftsverhältnissen beschäftigen. Dazu gehören unter anderem die Erstellung von Eheverträgen sowie Trennungs- und Unterhaltsvereinbarungen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Trachsel Bortolani Partner	trigondorf.ch	Zürich	★★★★★
Etude de M^e Anne Reiser	reiser-anne.ch	Genf	★★★★★
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genf	★★★★★
Liatowitsch & Partner	liatowitsch.ch	Basel	★★★★★
BRS Avocats	brsavocats.ch	Genf	★★★★★
Jordan & Kulik	jklex.ch	Genf	★★★★★
Schweighauser von Wartburg Aeschlimann Maier	svwam.ch	Binningen	★★★★★
Dietrich Wunder Klingler Horni	advokaturnotariat.com	Basel	★★★★★
Herzer Rechtsanwälte	herzerpartner.ch	Zürich	★★★★★
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zürich	★★★★★
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zürich	★★★★
Langner Arndt Rechtsanwälte	langnerarndt.ch	Zürich	★★★★
Bürgi Nägeli Rechtsanwälte	bnlawyers.ch	Zürich	★★★★
Anwaltskanzlei Renata Brianza	–	Zürich	★★★★
Dolder Züst Rechtsanwälte	dolderzuest.ch	St. Gallen	★★★★
LC Lenz Caemmerer	lclaw.ch	Basel	★★★★
LHA – Avocats au barreau de Genève	lha.ch	Genf	★★★★
Ambralaw	ambralaw.ch	Bern, Ostermündigen, Zollikofen	★★★★
Hodel Frei & Partner	hodel-frei.ch	Zug	★★★★
Luks und Vogt Rechtsanwältinnen	luksundvogt.ch	Zürich	★★★★

8



Energie- und Umweltrecht

→ Kanzleien mit einem Schwerpunkt im Energie- und Umweltrecht beraten in einem stark regulatorisch geprägten Umfeld. Wesentliche Rechtsfragen finden sich unter anderem in den Bereichen Konzessions- und Energielieferverträge, Lärm- und Immissionsschutz oder auch im Rahmen von Umweltverträglichkeitsprüfungen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Luzern	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Advotech Advokaten	advotech.ch	Basel	★★★★★
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genf, Lausanne	★★★★★
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zürich	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genf, Zug, Zürich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★
Ettlersuter	ettlersuter.ch	Zürich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★
Binder Rechtsanwälte	binderlegal.ch	Baden, Lenzburg	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Anwaltsbüro Martin Pestalozzi	pestalozzi-rueti.ch	Rüti ZH	★★★★
Maurer & Stäger	mst-law.ch	Zürich	★★★★
Blum & Grob	blumgrob.ch	Zürich	★★★★
Borghi Adler Tönz	bat-law.com	Lausanne, Zürich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★



Immateriälgüterrecht

→ Kanzleien mit einem Tätigkeitsschwerpunkt im Immaterialgüterrecht beschäftigen sich mit den Rechten an immateriellen Gütern. Hier finden sich insbesondere die Bereiche Patent-, Marken-, Design- und Urheberrecht.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zürich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
Rentsch Partner	rentschpartner.ch	Zürich	★★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
FMP Fuhrer Marbach & Partner	fmp-law.ch	Bern	★★★★★
Troller Hitz Troller	trollerlaw.ch	Bern, Luzern	★★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Kasser Schlosser Avocats	kasser-schlosser.ch	Lausanne	★★★★
Weinmann Zimmerli	weinmann-zimmerli.ch	Zug, Zürich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genf	★★★★
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genf, Lausanne	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★
Anwaltskanzlei Martina Arioli	arioli-law.ch	Zürich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Gros & Waltenspühl	gros-waltenspühl.ch	Genf	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★

ANZEIGE



**Kellerhals
Carrard**

Civil and Commercial Law, Contracts,
Sports Law, Tax, M&A, Litigation, Arbitration
Legal Tech, Smart Contracts, Blockchain
Technology, Industry 4.0

Your legal partner – traditional and digital

www.kellerhals-carrard.ch

17



→ Kanzleien mit einem Schwerpunkt im Kartell- und Wettbewerbsrecht beraten Klienten im Bereich der regulierten Märkte und vertreten sie vor der Wettbewerbskommission und vor Zivilgerichten. Dazu gehören unter anderem die Unterstützung im Rahmen der Anmeldung von Zusammenschlüssen oder die Prüfung von Verträgen im Hinblick auf mögliche Kartellrechtsverletzungen.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★
Agon Partners	agon-partners.ch	Pfäffikon, Zürich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genf	★★★★
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Bern, Zürich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zug, Zürich	★★★★
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zürich	★★★★
Dr. Pranvera Këllezi, LL.M. Attorney at Law	kellezi-legal.ch	Genf	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Anwaltskanzlei Abdelaziz	abdelaziz.ch	Zürich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genf, Küsnacht-Zürich, Lugano	★★★★

18



→ Im Bereich Medienrecht setzen sich Kanzleien unter anderem mit Persönlichkeitsrechtsverletzung, Vertragsgestaltungen oder regulatorischen Fragestellungen auseinander. Wichtige Betrachtungsfelder sind Presse, Rundfunk, TV/Film, Internet und Social Media.

Medienrecht

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Zulauf Partner	zulaufpartner.ch	Zürich	★★★★★
Meili Pfortmüller	mplaw.ch	Zürich	★★★★★
Capt & Wyss	cw-avocats.ch	Genf	★★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★★
Rutschmann Schwaibold Partner	rsplaw.ch	Zürich	★★★★★
Nobel & Hug Rechtsanwälte	nobel-hug.ch	Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★
Sedlex Avocats	sedlex-avocats.ch	Lausanne	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genf	★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zürich	★★★★
Balex	balex.law	Basel, Binningen, Rheinfelden	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
Werder Viganò	werdervigano.ch	Stans, Zürich	★★★★
Steinbrüchel Hüseyi Rechtsanwälte	steinlex.ch	Zürich	★★★★
Wenner & Uhlmann	ch-law.ch	Zürich	★★★★
Gremmelspacher Bürkli Biaggi Wiprächtiger	advokaturteam.ch	Basel	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
HDC	hdlegal.ch	Lausanne	★★★★



Öffentliches Beschaffungswesen

→ Kanzleien mit einer Spezialisierung im öffentlichen Beschaffungswesen unterstützen öffentlich-rechtliche Institutionen bei der Strukturierung und Durchführung von öffentlichen Ausschreibungen, verhandeln Beschaffungsverträge oder beraten Unternehmen bei der Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Schneider Rechtsanwälte	schneider-recht.ch	Zürich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Scherler + Siegenthaler Rechtsanwälte	advo-net.ch	Winterthur	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★★
Probst Partner	probstpartner.ch	Winterthur, Zürich	★★★★★
Lindtlaw	lindtlaw.ch	Kreuzlingen, Zürich	★★★★★
Rodondi Joye Avocats	rodondi-joye.ch	Lausanne	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★★
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genf	★★★★
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zürich	★★★★
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zürich	★★★★
Poledna	poledna.legal	Basel, Zürich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★
Neovius	neovius.ch	Basel	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Schiller Rechtsanwälte	schillerlegal.ch	Winterthur	★★★★
Grosjean Didisheim Reich	gdmr.ch	Genf	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★



Private Equity und Venture Capital

→ Juristen mit einer Spezialisierung im Bereich Private Equity und Venture Capital beraten Investoren auf den verschiedenen Ebenen im Beteiligungsprozess und bei der rechtlichen Strukturierung und Durchführung von Transaktionen. Dazu gehören unter anderem die Erstellung von Aktionärsvereinbarungen, Beteiligungsverträgen oder die Begleitung von Börsengängen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zug, Zürich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genf, Zürich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Basel, Bern, Binningen, Lausanne, Lugano, Sitten, Zürich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genf	★★★★
Id est avocats	idest.pro	Lausanne	★★★★
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Bern, Genf, Zürich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genf, Küsnacht-Zürich, Lugano	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zürich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★



Technologie- und Telekommunikationsrecht

→ Kanzleien mit einem Schwerpunkt im Bereich Technologie- und Telekommunikationsrecht vereinen sowohl rechtliches als auch technisches Know-how und beraten ihre Klienten unter anderem bei Fragen zu Technologietransfers, Datenschutz und -sicherheit sowie Lizenzverträgen und Konzessionen.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★★
Laux Lawyers	lauxlawyers.ch	Basel, Zürich	★★★★★
Anwaltskanzlei Martina Arioli	arioli-law.ch	Zürich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★★
Capt & Wyss	cw-avocats.ch	Genf	★★★★
De la Cruz Beranek Rechtsanwälte	delacruzberanek.com	Zug	★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zug, Zürich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Epartners Rechtsanwälte	epartners.ch	Zürich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genf	★★★★
Id est avocats	idest.pro	Lausanne	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★
HDC	hdcllegal.ch	Lausanne	★★★★
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Luzern	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zürich	★★★★
Rentsch Partner	rentschpartner.ch	Zürich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Basel, Bern, Lausanne, St. Gallen, Zug, Zürich	★★★★



Wirtschaftsstrafrecht

→ Das Wirtschaftsstrafrecht befasst sich mit Straftaten, die von Unternehmen selbst oder zu deren Nachteil begangen werden. Dies beinhaltet insbesondere Fälle rund um Veruntreuung, Unterschlagung, Korruption, Wirtschaftsspionage sowie Insider- und Börsendelikte.

Kanzlei	Internet-Adresse	Niederlassungen in der Schweiz	Empfehlungen*
Erni Brun Forrer	ebf-law.ch	Zürich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genf, Zürich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genf, Lugano, Zug, Zürich	★★★★★
RVMH Avocats	rvmh.ch	Genf	★★★★★
Baumgartner Mächler Rechtsanwälte	bmlaw.ch	Zürich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genf, Lausanne, Zürich	★★★★★
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zürich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zürich	★★★★
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyperpartner.ch	Zürich	★★★★
Ducrest Heggli Avocats	ducrestheggli.com	Genf	★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Basel, Bern, Genf, Lausanne, Lugano, Zürich	★★★★
Mark Livschitz	livschitz.ch	Zürich	★★★★
Tethong Blattner	tebl-law.com	Bern, Zürich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zürich	★★★★
Vischer	vischer.com	Basel, Zürich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Bern, Genf, Lausanne, Zürich	★★★★
Lalive	lalive.ch	Genf, Zürich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genf, Zürich	★★★★
AMT Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zürich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zürich	★★★★

*
sortiert nach Häufigkeit der Empfehlungen

★★★★★
besonders häufig von Kollegen und Kunden empfohlen

★★★★
häufig von Kollegen und Kunden empfohlen

IMPRESSUM

Editeur/Rédaction
Le Temps SA
Pont Bessières 3
Case postale 6714
CH - 1002 Lausanne
Tél + 41 58 269 29 00
Fax + 41 58 269 28 01

LE TEMPS

Ne peut être vendu séparément

VENDREDI 4 MAI 2018

Spécial avocats

CLASSEMENT Pour la deuxième année consécutive, «Le Temps», en partenariat avec le magazine «Bilanz», publie la liste des meilleures études d'avocats de Suisse.



Les avocats se mettent enfin au numérique

INNOVATION La numérisation façonne toujours plus le travail quotidien des cabinets d'avocats. Longtemps imperméable aux nouvelles technologies, la branche est en train de se redéfinir

MONICA FAHMY
@monicafahmy

Correspondance par courrier postal, épuisantes recherches dans d'épais ouvrages de lois et soirées passées à compulser des classeurs fédéraux bourrés de dossiers: aucun secteur n'est resté aussi durablement cramponné à l'analogique que la justice.

Mais il connaît désormais à son tour une mutation. Correspondance électronique, recherches en deux minutes dans les recueils de lois, récupération d'informations efficace dans les banques de données: la numérisation a fait son entrée dans les études d'avocats. Elle frappe avec insistance à la porte de celles qui se verrouillent contre le changement.

Pour les activités standardisées, surtout, les études d'avocats affrontent la concurrence accrue des entreprises LegalTech, notamment lorsqu'il s'agit d'élaborer des contrats simples de travail, d'achat de voiture ou de

prêt sur Papiertiger.com, de la fondation simple d'une société sur Startups.ch ou de la demande d'indemnités de retard aux compagnies aériennes sur Flightright.de. Le tout pour une fraction des honoraires d'avocat habituels. Les clients privés et les entreprises qui se sont depuis longtemps convertis au numérique sont les principaux moteurs de ce changement. Ils attendent de la part de leurs avocats des réponses rapides à prix réduit. Des attentes qu'il n'est possible de satisfaire que par une hausse de l'efficacité via les IT.

«On ne saurait échapper à la numérisation», assure Matthias Gstoehl, associé chez Lalive. Si on s'en sert bien, elle offre beaucoup d'opportunités. Elle représente bien sûr aussi un défi, comme le maniement du big data ou, de manière générale, la gestion des données.»

Tandis que les geeks rêvent d'une révolution dans le métier d'avocat et s'extasient à l'idée que l'intelligence artificielle leur permettra d'économiser beaucoup de temps et d'argent, notamment pour la recherche et

l'obtention d'informations, les sceptiques mettent en garde contre les risques possibles. Notamment parce que la sécurité des données confidentielles n'est plus assurée ou que la numérisation supprime des centaines d'emplois. Les uns et les autres ont raison.

A la place d'une bibliothèque

Après les investissements initiaux, la numérisation comporte un important potentiel de réduction des coûts. Il existe désormais pas mal d'outils qui facilitent la gestion de projets, la prospection de clientèle, le marketing, l'analyse de données et l'organisation interne de l'étude. «Suivant la spécialisation, des questions entièrement différentes se posent», explique Marc Veit, associé chez Lalive.

Il distingue entre les solutions pour les activités de transaction et pour les procès, surtout internationaux.

Lire la suite en page 26

Gouvernance

MANAGEMENT A grands patrons, contrats complexes. Quelles sont les clauses qui régissent les liens de travail entre les entreprises et leurs membres de direction? Plongée dans un monde secret où presque tout est signé d'avance.

●●● PAGE 27-28

Etude

EXPERTS Droits des sociétés, responsabilité civile, propriété intellectuelle, droit international ou encore droit de la concurrence. Le sondage publié par «Le Temps» et «Bilanz», réalisé en coopération avec l'institut Statista, classe les 20 études les plus recommandées par la profession dans 31 spécialités. Une enquête exhaustive qui fait déjà référence.

●●● PAGE 28-37

Suite de la page 26

l'autre. Pour 26 cantons, cela signifie beaucoup de discussions et un gros effort de coordination.

Un coup d'œil aux Etats-Unis indique vers quoi on pourrait évoluer. Dans la branche des avocats, la numérisation avance à grands pas dans un contexte pourtant conservateur. Les développeurs travaillent sur des plateformes qui épluchent des documents en quête de preuves pour des procédures judiciaires ou qui vérifient et dressent des contrats. L'intelligence artificielle contribuera bientôt à découvrir des fraudes en entreprise ou à réaliser des contrôles de due diligence préalablement à des acquisitions.

Au début du début

La branche des avocats en est là où d'autres secteurs en étaient il y a dix ans, lance Noory Bechor, CEO de LawGeex, une plateforme numérique qui vérifie des contrats pour le compte de CNBC International. «C'est comme si on était au début du début.» Autrefois, il passait lui-même des heures à examiner des contrats. Bien des gestes étaient très répétitifs, ce qui l'a convaincu qu'une bonne partie de ce travail pouvait être assumée par l'intelligence artificielle. Et cette dernière, grâce à sa capacité d'apprentissage, sait comparer des contrats jamais vus auparavant avec des contrats analogues tirés d'une base de données.

Les ordinateurs ont l'avantage de n'être jamais fatigués et de ne jamais avoir faim. Ils travaillent 24h/24, plus vite que les humains, résume Jay Leib, fondateur de NexLP, une solution numérique qui pêche dans les documents les informations essentielles. Il va de soi que des machines peuvent aussi commettre des erreurs, mais il en va de même pour les humains, relativise-t-il.

Dans un but de comparaison, le cabinet d'avocat international Reed Smith a laissé une plateforme d'intelligence artificielle traiter une affaire conclue de façon traditionnelle par des avocats. Le résultat, dit-on, fut réjouissant. La machine avait certes commis des erreurs, mais elle en avait aussi découvert d'autres, commises par des avocats. Dans l'ensemble, l'exercice s'était avéré convaincant. La machine s'était montrée beaucoup plus rapide que les humains: elle mettait un certain nombre de minutes à régler un cas pour lequel les avocats avaient mis des jours.

En 2016, l'étude BakerHostetler fit savoir qu'elle avait embauché son premier robot pour apporter sa contribution dans les affaires de faillite. ROSS – c'était son nom – était décrit comme «le premier avocat artificiellement intelligent du monde». La machine est censée dépouiller des milliers de documents, reprenant ainsi le travail de multiples avocats stagiaires.

Un brin de scepticisme

Les avocats suisses ne sont pas encore convaincus. Pour Samuel Meier, on ne peut pas mobiliser de l'intelligence artificielle partout. Le taux de réussite est de tout juste 50%, bien éloigné d'une entrée en action productive. «Il faudra encore un long entraînement et de méchantes pannes jusqu'à ce qu'on en arrive à des contrats auto-écrits.» Mais son étude est à l'avant-garde, assure-t-il, et emploie divers outils afin de tester leur potentiel.

Il se pourrait qu'un producteur de logiciels développe prochainement un code capable de chercher les délais de résiliation dans des contrats ou d'autres clauses impératives «qui auraient dans une transaction d'entreprise une influence calculable sur la valorisation de ladite entreprise et donc sur la fixation du prix d'achat», commente Simon Osterwalder. Mais il faut rester circonspect, «car nous ne nous attendons pas à ce qu'un client accepte dans un délai prévisible une clause de non-responsabilité par laquelle les avocats reporteraient la responsabilité de leur action sur un quelconque travail de machine».

«Les avocats ne seront jamais entièrement remplacés par des machines parce qu'au bout du compte, l'homme est toujours impliqué quelque part en cas de problème de technique juridique», estime l'ancien procureur et désormais avocat Dave Zollinger. Pour lui, la plupart des petites études ne sont en principe pas concernées, car leurs clients ont des problèmes qui doivent être résolus par l'homme, pas par la machine. «Parce qu'aussi les interlocuteurs sont des hommes et non des machines.»

Plus de temps pour être avocat

Des offres combinées de produits LegalTech et de conseils d'avocats hautement qualifiés caractériseront les modèles d'affaires appelés au succès», écrit Benno Quade dans l'*Anwalt Revue* (6/7/2017). Pour lui, l'avocat peut étendre son offre de conseil et mettre en œuvre son profil de compétences particulier dont, en principe, ne disposent ni les start-up Legal-Tech, ni la plupart des conseillers d'entreprise. Cela comprend notamment la compétence de procéder et de négocier, ainsi que la compétence Legal IT. C'est de cette façon que les avocats d'entreprise obtiendraient le conseil nécessaire en numérisant la fonction juridique et que les avocats extérieurs créeraient de la plus-value par de nouvelles offres.

L'image professionnelle des avocats va changer, prophétise Matthias Gstöhl. «On se crée de l'espace pour les compétences de base de l'avocat: grâce aux informations traitées par la machine, il reste davantage de temps pour la réflexion connectée et stratégique.» Pendant que les machines exécutent le travail routinier, l'avocat peut conseiller ses clients, pense Nikola Bellofatto. «Pour cela, il faut de l'expérience et du savoir-faire, ce dont une machine ne dispose pas.» ■

Dans le secret des contrats des grands patrons

MANAGEMENT Le chien au bureau, la villa à Hongkong, la consommation d'alcool... Au sommet des grandes entreprises, rares sont les éléments qui ne sont pas réglés par contrat. Mais depuis peu, les cadres supérieurs affrontent des vents contraires

MONICA FAHMY
@monicafahmy

Un job de patron de grande entreprise n'est pas une sinécure. On prend des décisions importantes, on endosse une lourde responsabilité – mais on est généreusement rémunéré pour cela, pour peu qu'on ait négocié avec finesse.

Lorsque s'achève la période d'amour-passion pour l'entreprise, les contrats de travail ultra-détaillés valent leur pesant d'or. Du côté de l'employeur aussi, on est plus à l'aise si les points essentiels ont été réglés par écrit. A la différence de la situation française, par exemple, le droit suisse ne définit pas tout ce qui doit figurer dans un contrat de travail aux étages de direction.

On parlera d'un salaire de base approprié, d'incentives à court et long terme, du genre options et/ou actions, de possibilités de participations, de bonus sign-in, de la durée du délai de congé, de la durée du contrat et des indemnités de départ. Souvent, on parle encore d'autres avantages tels que caisse maladie,

assurances, voiture d'entreprise, relocation et logement.

«Pour le salarié, l'aspect financier est bien sûr très important», souligne Roger Hirschier, avocat spécialiste du droit du travail chez Spahni Stein Rechtsanwälte. Souvent, dès le début, intervient déjà le «golden hello»: le nouveau cadre obtient un bonus sign-on juste parce qu'il prend son poste. Il y a une raison à cela: chez beaucoup d'employeurs, les cadres sont intégrés à un programme de participations. Suivant le règlement, ils ne peuvent vendre leurs parts qu'à des moments précis. Si l'on rate ce moment de vesting, on perd sa participation. Une perte que le nouvel employeur

compense habituellement pour embaucher son collaborateur.

Parachute doré ou indemnité

A la fin des rapports de travail, on parle de nouveau de grandes sommes d'argent, appelées parachute doré. Cette pratique a surtout cours chez les Anglo-Saxons. En Suisse, il est plus courant de fixer des délais de congé très longs, parfois jusqu'à un an. Dans les faits, comme les cadres supérieurs sont en général remerciés, ce long délai se mue en droit à une indemnité pécuniaire. «Avec ces délais de congé à rallonge, les entreprises esquivent des questions désa-

Lire la suite en page 28



(PATRICK OBERHOLZER)

4 Spécial

Suite de la page 27

gréables, du genre pourquoi tel collaborateur touche un parachute doré», explique Stéphanie Fuld, experte en droit du travail chez BianchiSchwald. De son côté, le collaborateur a la garantie qu'il obtiendra la prestation.

Autres avantages particuliers: des voyages payés, une contribution à la prévoyance professionnelle supérieure à la moyenne ou les primes de caisse maladie de toute la famille. Jusqu'à récemment, à partir d'un certain niveau hiérarchique, ce qu'on appelle les assurances «bel étage» étaient courantes. «L'assurance risque est nettement meilleure, le conjoint et la progéniture obtiennent le cas échéant de solides indemnités», expose Roger Hischier. C'est intéressant pour les assurés, surtout lorsqu'ils atteignent l'âge de la retraite: «Ils ont alors épargné un très joli pactole.»

Au niveau supérieur, on n'est pas assujéti à la loi sur le travail. Les décideurs n'ont par exemple pas droit à des horaires de travail réglementés, ni à la compensation des heures supplémentaires. En guise d'indemnisation d'une «solicitation supérieure à la moyenne», ils touchent un salaire de base élevé et des frais forfaitaires importants. Les règlements des frais prévoient des forfaits de 5000 à 10000 francs par mois, un salaire caché qui est exempt d'impôt. «Mais il ne faut pas exagérer», tempère Roger Hischier. Si les frais forfaitaires dépassent un niveau usuel, l'autorité fiscale n'accepte pas le règlement des frais qui les a autorisés.

Couvrir les mauvaises décisions

Reste que les cadres supérieurs ne portent guère le poids de la responsabilité, au nom duquel ils justifient leurs rémunérations. La plupart des employeurs concluent une assurance responsabilité civile des organes et la paient. C'est la garantie que les cadres dirigeants ne devront pas utiliser leur fortune privée, au cas où ils auraient pris une mauvaise décision avec des répercussions catastrophiques. Au fond, le fait que des salaires démesurés soient payés à cause de responsabilités élevées n'est pas justifiable, pense Roger Hischier.

En cas de séparation, les cadres dirigeants obtenaient beaucoup d'argent jusqu'ici: il y avait le salaire de base et les bonus qui leur étaient dus pendant le long délai de congé, auquel s'ajoutait en général l'indemnité de départ. A l'extrême, en tenant compte des bonus, un CEO obtenait durant deux ans un double revenu. Pour éviter d'être lésé, on est devenu inventif. C'est ainsi que les cadres d'une entreprise qui allait faire l'objet d'une reprise se sont octroyés par contrat un joli accord de résiliation. Une fois la reprise réalisée, ils ont dû quitter l'entreprise, mais avec un joli magot de départ.

Des clauses par jurisprudence

Les cadres qui occupent pour leur entreprise un poste à l'étranger peuvent compter sur de généreux incitations et des indemnités additionnelles. Les expatriés obtiennent des contributions pour leur famille, l'école des enfants, le logement, la carte de membre à des clubs. Les entreprises ont une foule d'idées pour préserver le moral de leurs collaborateurs à l'étranger. «Bon nombre d'entreprises paient même à leurs cadres dirigeants une partie des impôts», signale Stéphanie Fuld. Il s'agit là de la différence avec ce que les expats devraient payer à la maison.

Suivant le domaine d'activité et le pays, on trouve parfois dans le contrat de travail des dispositions exceptionnelles. Le CEO d'un terminal dans un pays africain a par exemple dû s'engager à ne pas fréquenter certains établissements durant son temps libre et à limiter sa consommation d'alcool à un certain niveau. L'employeur redoutait que de tels dérivatifs ne soient trop présents. Dans le règlement de



(PATRICK OBERHOLZER)

travail de plus de 100 pages d'une banque internationale qui emploie bon nombre d'expatriés, on trouve également quelques clauses particulières: pour leurs voyages à l'étranger, les collaborateurs ne devaient pas emporter de béton, de briques et de planeurs. A chaque fois qu'il s'était produit quelque chose d'inhabituel à l'étranger, l'entreprise avait complété son règlement en fonction. Au bout du compte, il en a résulté pour le lecteur un écrit divertissant.

Tandis que certaines entreprises ont voulu régler les moindres détails, d'autres sont plus insouciantes. Elles envoient leur collaborateur à l'étranger, lui laissent le champ libre et répondent même aux vœux les plus insolites. Lorsqu'une entreprise veut vraiment attirer tel collaborateur, «c'est incroyable de voir à quel point un cadre peut multiplier les exigences. Il n'y a presque pas de limites», constate Stéphanie Fuld.

Les Allemands sont «impitoyables»

Certains souhaits peuvent être exaucés avec un brin de bonne volonté, notamment si un cadre entend emmener son chien au bureau – un vœu d'ailleurs exprimé également par pas mal de collaborateurs subordonnés. D'autres souhaits font parfois sourire les avocats. Par exemple, ces employés qui ne veulent pas que leur salaire soit révélé à leur épouse ou qui veulent être payés via des canaux confidentiels, illustrent les avocats de Walder Wyss. Des souhaits concernent les services de chauffeur, les services de secrétariat spécifiques, des choix particuliers en matière de voiture de fonction, des prêts pour des besoins privés ou la localisation du bureau dans l'immeuble. Un membre de la direction revendiquait même une indemnité d'entrée de 40 millions de francs.

Les Suisses n'attirent pas forcément l'attention par leur habileté de négociateurs. Au contraire, les Allemands sont souvent des «interlocuteurs impitoyables», constate Roger Hischier. Il a vu le contrat de trois ans d'un CEO allemand qui a entamé la première année avec un salaire de base de 350 000 francs. Il avait été décidé que son salaire de base augmenterait de 150 000 à 200 000 francs par année. Et au terme des trois ans, il bénéficia encore un délai de congé de douze mois.

Lorsqu'une entreprise voulut l'embaucher pour une nouvelle

filiale, un Français vivant en Asie eut également peu de scrupules. «Son catalogue de souhaits était considérable, se souvient Roger Hischier. Il ne voulait habiter nulle part ailleurs qu'à Hongkong et dans le quartier le plus coûteux.» Sa liste détaillait également le nombre de chambres que devait compter sa villa, la voiture qu'il souhaitait et l'école qui entraînait en ligne de compte pour ses enfants. Lorsque pour des raisons économiques l'entreprise dut limiter ses ambitions, le contrat était si bien ficelé que le Français put continuer de jouir de tous ces agréments pendant deux ans, quand bien même le domaine d'activité dans lequel il opérait avait été abandonné.

Les contrats internationaux comportent des chausse-trapes. Chaque pays possède des lois qu'il faut respecter absolument, tel le droit des impôts ou du travail. Les parties au contrat doivent toujours tenir compte d'au moins deux ordres juridiques. Un contrat élaboré à toute vitesse ou sorti d'un tiroir sans être adapté peut causer de gros soucis, pour l'employeur comme pour l'employé.

Comme dans cette entreprise suisse avec une filiale à Bahreïn: un cadre qui s'était brouillé avec son supérieur en Suisse a voulu rentrer si possible sans dommage au pays. Roger Hischier a remarqué que ce cadre avait reçu deux contrats dans l'ensemble identiques, l'un de la société mère, l'autre de la filiale, avec les mêmes conditions salariales. Le fait est qu'il ne toucha son salaire qu'une fois sorti de Suisse. «Devant un tribunal de Bahreïn, il eût été aisé de plaider que le collaborateur avait travaillé là-bas et que l'entreprise lui devait son salaire», remarque Roger Hischier. Il est hautement vraisemblable que l'entreprise aurait dû payer si le collaborateur avait voulu insister.

Les contrats règlent aussi les contraintes, notamment la confi-

Une banque internationale interdit à ses collaborateurs qui voyagent du béton, des briques et des planeurs

dentialité et la clause de non-concurrence. La sanction contractuelle peut se monter à une pleine année de rémunération, encore que le juge n'inflige que rarement l'entière de la peine. En passant devant la justice, l'employeur obtiendra au moins que, durant toute la durée de la procédure, le collaborateur ne puisse lui faire concurrence.

Une procédure judiciaire génère des coûts élevés pour les parties. Lorsque la valeur litigieuse est d'un an de rémunération, l'avance sur les frais judiciaires est déjà énorme. C'est pourquoi, dans bien des cas, ces affaires se règlent autrement.

De moins en moins privilégiés

Même s'ils semblent privilégiés, les cadres dirigeants ne le sont plus forcément. Bien des entreprises ne sont plus disposées à leur financer l'assurance «bel étage». Un cadre de longue date d'une société s'est vu proposer un nouveau contrat qu'il était prié de signer dans un délai de moins d'un mois. Assurance supprimée, délai de congé réduit de douze à trois mois: il devait avaler une perte de près de 50%. «C'est aujourd'hui la tendance dominante», conclut Roger Hischier.

Au lieu de se séparer dans les règles de leurs cadres dirigeants, les entreprises préféreraient souvent le licenciement séance tenante pour s'épargner des coûts. Ils touchent certes leur salaire jusqu'au terme du délai de congé, mais ils doivent faire une croix sur leur bonus et leurs revenus des programmes de participation en raison d'une mise en congé sans délai. En ce moment, Roger Hischier défend trois clients de ce type devant la justice. «Pour eux, c'est affreux.» Certes, en tant que cadre, on gagne beaucoup, mais il n'est pas facile de pré-financer un procès avec une valeur litigieuse élevée. Ils seraient nombreux à ne pas avoir le montant nécessaire sous la main.

Dans aucun des cas recensés, une raison valable de licenciement sans délai n'est évidente, selon Roger Hischier. Dans un cas, le président du conseil d'administration a viré le CEO parce qu'il n'avait pas atteint ses exigences budgétaires irréalistes et qu'il avait besoin d'un bouc émissaire. Le CEO n'avait rien fait faux, au contraire: avec peu de moyens, il avait obtenu un excellent résultat. Mais le passage devant la justice n'a pas été épargné à son client. Il faut bien une à deux années pour qu'un cas soit résolu, éventuellement davantage si une des parties s'obstine. «En tant que licenciés sans délai, les clients sont marqués au fer rouge. Il leur est difficile de retrouver rapidement un nouveau poste.»

Moins de bonus excessifs

Les bonus excessifs, comme on les a vus surtout dans le secteur bancaire, font dans l'ensemble partie du passé. L'initiative populaire sur les rémunérations abusives y a contribué. «Après la saignée des banques face aux Etats-Unis, les caisses étaient vides et le gâteau à se partager plus congru.» A ceux qui ont perdu leur poste, on a brusquement brandi d'épais règlements sur les bonus. Ils existent depuis des décennies, mais c'est maintenant qu'on les applique soudain.

Les premiers à aller devant la justice ont pu argumenter que des collaborateurs précédents avaient pourtant touché un bonus. Au début, le principe d'égalité de traitement a fonctionné. Mais l'accumulation de litiges sur les bonus a entraîné une modification et une restriction de la jurisprudence du Tribunal fédéral, selon laquelle un bonus qui a été régulièrement payé, même plus élevé que le salaire de base, n'était pas une gratification mais acquerrait au moins en partie un caractère de salaire. Les salariés avec un revenu cinq fois plus élevé que le salaire médian, soit un montant à l'époque de quelque 350 000 francs, qui se voient aujourd'hui licenciés ne devraient pas aller disputer leur bonus aujourd'hui devant la justice, pense Roger Hischier: «Les chances sont égales à zéro.» ■

Méthodologie de l'enquête

CONSEIL Plus de 2000 avocats ont fourni quelque 18 000 recommandations pour établir cette deuxième édition du classement des meilleurs cabinets d'avocats de Suisse

MARC KOWALSKY

@MarcKowalsky

C'est déjà la deuxième fois que *Bilanz* publie la liste des meilleurs cabinets d'avocats de Suisse. Autrement dit, les 20 études d'avocats les plus souvent recommandées dans 31 domaines du droit. La méthodologie a fait ses preuves: l'entreprise hambourgeoise Statista établit le même genre de listes pour le magazine d'information allemand *Focus*.

Statista a relevé pour *Bilanz* les recommandations de juristes et de leurs clients dans 31 domaines du droit. Pour ce faire, plus de 7200 avocats, quelque 450 juristes d'entreprise, les chefs des départements juridiques des 500 plus grandes entreprises du pays et des mandants de cabinets d'avocats ont été invités à remplir un questionnaire. Les participants à cette enquête ont été principalement sélectionnés par le biais de la Fédération suisse des avocats (FSA), de sites web d'entreprises, de publications et de réseaux professionnels tels que Xing et LinkedIn.

Aux avocats et juristes d'entreprises, l'invitation a été envoyée par courriel avec un lien personnalisé. Les chefs des départements juridiques des 500 plus grandes entreprises du pays ont été invités à participer par courrier postal. Par ailleurs, des mandants qui avaient des liens privés ou professionnels avec des études d'avocats dans les domaines du droit pris en compte ont pu participer à l'enquête par le biais de la page d'accueil de *Bilanz*.

Le sondage s'est déroulé du 23 octobre au 24 novembre 2017. Plus de 2000 avocats et clients y ont participé, livrant au total quelque 18 750 recommandations pertinentes. En moyenne, dans chaque domaine du droit, au moins 80 études d'avocats ont obtenu des recommandations. Nous n'avons évidemment pas retenu les auto-recommandations et les recommandations au sein d'un même cabinet.

Les 20 meilleurs cabinets sont classés selon le nombre de recommandations, selon la gradation suivante: «souverainement recommandé par des collègues et des clients» (****) et «très fréquemment recommandé par des collègues et des clients» (*****). Cette dernière appréciation concerne les cabinets dont le nombre de recommandations se situe au-dessus de la moyenne au sein de chaque liste Top 20. Pour occuper la première place de la liste, il fallait en moyenne 64 recommandations dans toutes les spécialités.

Même si les listes des meilleurs cabinets ont été établies au gré d'une procédure complexe, elles ne prétendent bien sûr pas à l'exhaustivité. Il existe beaucoup de petites études d'avocats qui fournissent du bon travail mais qui se concentrent sur un petit nombre de clients choisis et qui, du coup, sont moins connues. Et comme pour tout sondage, celui-ci reflète aussi l'opinion subjective des personnes interrogées. Mais vous pouvez compter sur une certitude: si vous avez besoin d'un avocat, chacun des 620 cabinets mentionnés est un bon choix. ■

DONNÉES

A propos de Statista

Statista, partenaire de *Bilanz*, anime à l'adresse Statista.com une plateforme de données et de business intelligence de premier plan. Elle propose des statistiques, données économiques et enquêtes d'instituts d'étude de marché ou de sondage en allemand, anglais, français et espagnol.

Fondée sur l'agrégation de plus de 22 500 sources, cette plateforme fournit un accès direct à plus d'un million de statistiques concernant plus de 80 000 sujets. L'entreprise a son siège à Hambourg et des filiales à Berlin, Francfort, Londres et New York. Statista compte désormais plus de 1,5 million d'utilisateurs enregistrés et emploie quelque 500 personnes.

Outre sa plateforme, l'entreprise propose son propre service de recherche et d'analyse, qui réalise entre autres des études de marché complètes en exclusivité pour des clients entreprises et publie avec des médias à forte pénétration des classements par branche et des listes des meilleurs entreprises dans divers pays. En outre, en tant qu'agence content & design, Statista propose à ses entreprises clientes des infographies, présentations, microsites et vidéos individualisés. ■ M.K.

Plus de renseignements aux adresses
www.statista-research.com
et www.statista-content-design.de.

***** particulièrement fréquemment recommandée par des collègues et des clients

**** souvent recommandée par des collègues et des clients

DROIT DES CONTRATS (GÉNÉRAL)

Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Thouvenin Rechtsanwältin	thouvenin.com	Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	****
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	****
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	****

DROIT DU TRAVAIL (EMPLOYEURS)

Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zurich	*****
Streich von Kaenel	streichvonkaenel.ch	Wetzikon	*****
Thouvenin Rechtsanwältin	thouvenin.com	Zurich	*****
Burckhardt	burckhardtllaw.com	Arlesheim, Bâle, Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genève	****
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****
Chanson Wille Rechtsanwältin	bodmerstrasse.ch	Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Bâle	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****

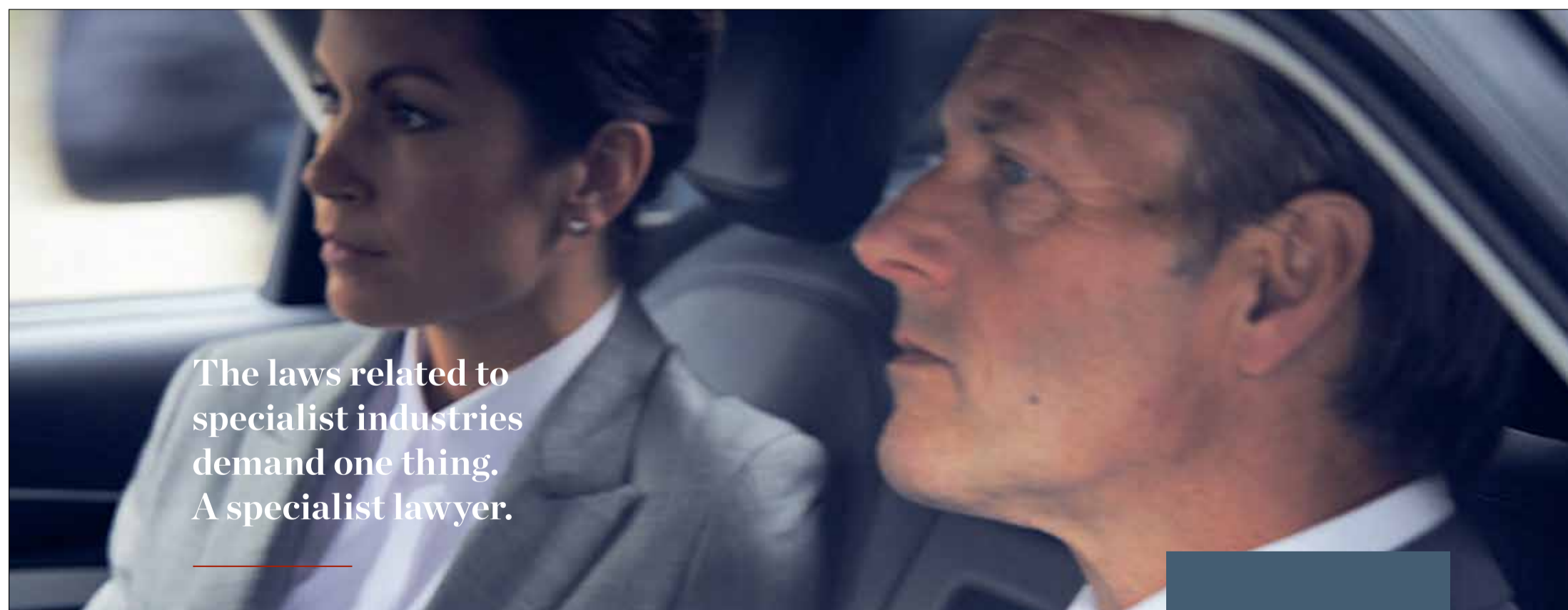
DROIT DU TRAVAIL (SALARIÉS)

Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zurich	*****
Streich von Kaenel	streichvonkaenel.ch	Wetzikon	*****
Thouvenin Rechtsanwältin	thouvenin.com	Zurich	*****
Waeber Membrez Bruchez Mangué	wmbavocats.ch	Genève	*****
Chanson Wille Rechtsanwältin	bodmerstrasse.ch	Zurich	*****
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zurich	****
Altenburger legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****
Frei Steger Senti	9450.ch	Altstätten	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Burckhardt	burckhardtllaw.com	Arlesheim, Bâle, Zurich	****
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Bâle	****
OHER & Associés	oher.ch	Genève	****
Meier Fingerhuth Fleisch Häberli	mffh.ch	Zurich	****
MSS Law	msslaw.ch	Genève	****
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	****
Markarian Avocat	markarian-avocat.ch	Genève	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genève	****
Sulmoni & Félix	sflega.ch	Genève	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****

DROIT BANCAIRE ET DES MARCHÉS DE CAPITAUX

Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
ABR Avocats Sàrl	abrlegal.ch	Genève	****
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genève	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Altenburger legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
FBT Avocats	fbt-avocats.ch	Genève	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****

PUBLICITÉ



The laws related to
specialist industries
demand one thing.
A specialist lawyer.

LENZ & STAEHELIN

The world's Swiss law firm

www.lenzstaehelin.com

6 Spécial

DROIT DE LA CONSTRUCTION ET DE L'AMÉNAGEMENT			
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	*****
Neovius	neovius.ch	Bâle	*****
Gfeller Budliger Kunz	gbk-law.ch	Zurich	*****
Stössel Schweizer Gähweiler	kanzlei-winterthur.ch	Winterthur	*****
Huber Rechtsanwälte	hra.ch	Zurich	*****
Wolfer & Frey Rechtsanwälte	wolfer-frey.ch	Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	*****
Nievergelt & Partner	alpinelegal.ch	Samedan, St. Moritz	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Siegrist & Lazzarotto	siegrist-lazzarotto.ch	Genève	****
Reetz Sohm Rechtsanwälte	reetz-sohm.ch	Küsnacht	****
Scherler + Siegenthaler Rechtsanwälte	advo-net.ch	Winterthur	****
A M T Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zurich	****
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	****
Tschudi Thaler Rechtsanwälte	ttlegal.ch	Zurich	****
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	****
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	****
100 Rhône Avocats	100rhoneavocats.ch	Genève, Sion	****
Meyer & Wipf Rechtsanwälte	meyer-wipf.ch	Zurich	****

DROIT DE LA FAMILLE ET DU MARIAGE			
Trachsel Bortolani Partner	trigondorf.ch	Zurich	*****
Etude de Me Anne Reiser	reiser-anne.ch	Genève	*****
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genève	*****
Liatowitsch & Partner	liatowitsch.ch	Bâle	*****
BRS Avocats	brsavocats.ch	Genève	*****
Jordan & Kulik	jklex.ch	Genève	*****
Schweighauser von Wartburg Aeschlimann Maier	swam.ch	Binningen	*****
Dietrich Wunder Klingler	advokaturmotariat.com	Bâle	*****
Herzer Rechtsanwälte	herzerpartner.ch	Zurich	*****
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zurich	*****
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zurich	****
Langner Arndt Rechtsanwälte	langnerarndt.ch	Zurich	****
Bürgi Nägeli Rechtsanwälte	bnlawyers.ch	Zurich	****
Anwaltskanzlei Renata Brianza	-	Zurich	****
Dolder Züst Rechtsanwälte	dolderzuest.ch	Saint-Gall	****
LC Lenz Caemmerer	lclaw.ch	Bâle	****
LHA avocats au barreau de Genève	lha.ch	Genève	****
Ambralaw	ambralaw.ch	Berne, Ostermundigen, Zollikofen	****
Hodel Frei & Partner	hodel-frei.ch	Zoug	****
Luks und Vogt Rechtsanwältinnen	luksundvogt.ch	Zurich	****

COMPLIANCE			
Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	****
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	****
Mark Livschitz	livschitz.ch	Zurich	****
FBT Avocats	fbt-avocats.ch	Genève	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Altenburger legal + tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****

DROIT ENVIRONNEMENTAL ET DE L'ÉNERGIE			
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Advotech Advokaten	advotech.ch	Bâle	*****
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	*****
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	****
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Ettlersuter	ettlersuter.ch	Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Binder Rechtsanwälte	binderlegal.ch	Baden, Lenzburg	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Anwaltsbüro Martin Pestalozzi	pestalozzi-rueti.ch	Rüti ZH	****
Maurer & Stäger	mst-law.ch	Zurich	****
Blum & Grob	blumgrob.ch	Zurich	****
Borghi Adler Tonz	bat-law.com	Lausanne, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****

PUBLICITÉ

L'année 2018 est
particulièrement importante pour
Jacquemoud Stanislas

Grâce à la fidélité de nos clients et à notre excellente équipe, nous fêtons cette année les 5 ans du partenariat entre Philippe Jacquemoud et Marc Balavoine, les 25 ans de celui entre Jean-Pierre Jacquemoud et Guy Stanislas et les 75 ans d'existence de l'Etude.

La confiance de nos clients nous oblige et c'est avec passion que nous sommes prêts à honorer cette obligation nécessitant qualité, réactivité et travail sans relâche.

[JACQUEMOUD
STANISLAS]

DROIT SUCCESSORAL

Strazzer Zeiter Rechtsanwälte	szlaw.ch	Zurich	*****
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	*****
Bracher Spieler Schönberg Eitel Rechtsteiner	bracheranwaelte.ch	Balsthal, Soleure	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	*****
Eigenmann Associés	eigenmann-avocats.ch	Lausanne, Locarno, Fribourg	****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	****
Dietrich Wunder Klingler	advokaturnotariat.com	Bâle	****
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genève	****
Herzog Schär	herzogschaer.ch	Zurich	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genève, Lausanne, Zurich	****
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	****
Trchsel Bortolani Partner	trigondorf.ch	Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
Python	pplex.ch	Berne, Genève, Pully/Lausanne, Sion, Zoug	****
Weber Schaub & Partner	weber-schaub.ch	Zurich	****
Ruoss Vögele	ruossvoegele.ch	Zurich	****

FUSIONS ET ACQUISITIONS (M&A)

Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	****

Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küssnacht-Zurich, Lugano	****
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Berne, Genève, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	****
Python	pplex.ch	Berne, Genève, Pully/Lausanne, Sion, Zoug	****

DROIT DES SOCIÉTÉS

Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küssnacht-Zurich, Lugano	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Barandun von Graffenried	bvgag.ch	Berne, Zurich	****
Böckli Bühler Partner	boeckli-buehler.ch	Bâle	****
Von der Crone Rechtsanwälte	vondercrone.ch	Zurich	****
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	****
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	****

PUBLICITÉ



PROCHES | ENGAGÉS | FIABLES

Présents partout en Suisse. Ouverts sur le monde grâce à notre réseau international. Au service des ceux qui créent et qui entreprennent.



bianchischwald.ch

GENÈVE
—
ZURICH
—
LAUSANNE
—
BERNE

8 Spécial

DROIT DE LA SANTÉ ET RÉGLEMENTATION

Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Poledna	poledna.legal	Bâle, Zurich	*****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	*****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	*****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Pharmalex	pharmalex.ch	Berne	****
Steinbrüchel Hüseyi Rechtsanwälte	steinlex.ch	Zurich	****
Rodondi Joye Avocats	rodondi-joye.ch	Lausanne	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	****
Reichenbach Rechtsanwälte	rlaw.ch	Zurich	****
Streichenberg Rechtsanwälte	streichenberg.ch	Zurich	****
Mangeat	mangeat.ch	Genève	****
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	****

RESPONSABILITÉ CIVILE

Schadenanwaelte.ch	schadenanwaelte.ch	Aarau, Bâle, Berne, Winterthur, Zoug, Zurich	*****
Fellmann Tschümperlin Lötscher	fellmann-partner.com	Emmenbrücke, Lucerne, Sursee	*****
Advokatur Berger	advokatur-berger.ch	Berne	*****
Häftiger Haag Häftiger	anwaltluzern.ch	Lucerne	*****
Chappuis Avocat	chappuislex.ch	Genève	*****
Zimmerli & Bébox Rechtsanwälte	advokatur-zentralschweiz.ch	Lucerne	*****
Advokatur Baden	advokatur-baden.ch	Baden	****
Advo 5 Rechtsanwälte	advo5.ch	Bâle, Emmenbrücke, Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****

Waeber Membrez Bruchez Maugué	wmbavocats.ch	Genève	****
Schmid Herrmann Rechtsanwälte	shanwaelte.ch	Bâle	****
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Berne, Zurich	****
Indemnis Rechtsanwälte für Unfallopfer	indemnis.ch	Aarau, Bâle, Delémont, Genève	****
Kaufmann & Friedli Rechtsanwälte	kaufmannundfriedli.ch	Berne	****
Liatowitsch & Partner	liatowitsch.ch	Bâle	****
Gross & Associés	gross-law.ch	Lausanne	****
Bürgi Dahinden Ley	b-d-l.ch	Saint-Gall	****
Beeler Schuler Rechtsanwälte	beeler-schuler.ch	Lucerne	****
KSPartner Anwaltskanzlei	kspartner.ch	Zurich	****
Rusconi & Associés	rusconi-avocats.ch	Lausanne	****

DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	*****
Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Rentsch Partner	rentschpartner.ch	Zurich	*****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	*****
FMP Fuhrer Marbach & Partner	fmp-law.ch	Berne	*****
Troller Hitz Troller	trollerlaw.ch	Berne, Lucerne	*****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Kasser Schlosser Avocats	kasser-schlosser.ch	Lausanne	****
Weinmann Zimmerli	weinmann-zimmerli.ch	Zoug, Zurich	****
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	****
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Anwaltskanzlei Martina Arioli	arioli-law.ch	Zurich	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Gros & Waltenspühl	gros-waltenspühl.ch	Genève	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****

PUBLICITÉ



**Kellerhals
Carrard**

Civil and Commercial Law, Contracts,
Sports Law, Tax, M&A, Litigation, Arbitration
Legal Tech, Smart Contracts, Blockchain
Technology, Industry 4.0

Your legal partner – traditional and digital

www.kellerhals-carrard.ch

10 Spécial

DROIT DES MÉDIAS			
Zulauf Partner	zulaufpartner.ch	Zurich	****
Meili Pfortmüller	mplaw.ch	Zurich	****
Capt & Wyss	cw-avocats.ch	Genève	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Rutschmann Schwaibold Partner	rsplaw.ch	Zurich	****
Nobel & Hug Rechtsanwälte	nobel-hug.ch	Zurich	****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	****
Sedlex Avocats	sedlex-avocats.ch	Lausanne	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	****
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	****
Balex	balex.law	Bâle, Binningen, Rheinfelden	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Werder Viganò	werdervigano.ch	Stans, Zurich	****
Steinbrüchel Hüsey Rechtsanwälte	steinlex.ch	Zurich	****
Wenner & Uhlmann	ch-law.ch	Zurich	****
Gremmlispacher Bürkli Biaggi Wiprächtiger	advokaturteam.ch	Bâle	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
HDC	hdlegal.ch	Lausanne	****

DROIT LOCATIF			
Rohrer Müller Partner	rmp.ch	Zurich	****
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	****
Neovius	neovius.ch	Bâle	****
Thanei & Messmer	thaneimessmer.ch	Zurich	****
Etude de Me Karin Grobet Thorens	-	Genève	****
Lutz Partner Rechtsanwälte	lutz-partner.ch	Zurich	****
Advokatur Holbeinstrasse	holbeinstrasse.ch	Zurich	****

Tschudi Thaler Rechtsanwälte	ttlegal.ch	Zurich	****
Siegrist & Lazzarotto	siegrist-lazzarotto.ch	Genève	****
SWMB Rechtsanwälte	zurichlawyers.com	Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Advokatur Minerva	advokatur-minerva.ch	Zurich	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Béguin Miescher Brutschin Martin Gass	advokaten-bs.ch	Bâle	****
HCML Etude d'avocats	hcml.ch	Lausanne	****
Stössel Schweizer Gähweiler	kanzlei-winterthur.ch	Winterthur	****
Romero & Ziegler Rechtsanwälte	romeroziegler.ch	Zurich	****
Reetz Sohm Rechtsanwälte	reetz-sohm.ch	Küsnacht	****
Peyrot Schlegel & Györfy	psg-law.ch	Buchs, Zurich	****
Barokas	barokas.ch	Genève	****

DROIT DE LA MIGRATION			
Egg Gwerder Mona Riedener Spescha Bolzli Gretler	langstrasse4.ch	Zurich	****
Advokatur Gartenhof	advokatur-gartenhof.ch	Zurich	****
Jacober Bialas & Partner	jb-anwaelte.ch	Saint-Gall	****
Sulliger Noël Nguyen Misteli Bugnon Vogel	smn.ch	Lausanne, Vevey	****
KDBT & Associés	kdbavocats.ch	Lausanne	****
MSS Law	msslaw.ch	Genève	****
Advokaturbüro Kernstrasse	advokern.ch	Zurich	****
Advokatur Kanonengasse	kanonengasse.ch	Zurich	****
Advokatur Aussersihl	advokaturaussersihl.ch	Zurich	****
R & Associates	rbavocats.ch	Genève	****
Collectif de Défense	collectif-de-defense.ch	Genève	****
Suter Howald Rechtsanwälte	suterhowald.ch	Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****

PUBLICITÉ

LOYENS & LOEFF

TAX AND LEGAL ADVICE

Making the **difference**

We tackle cross-border legal and tax challenges by combining local advice with international expertise. Working in small, multi-specialist and client focused teams, we provide bespoke advice which is both precise and pragmatic. Through our Zurich office our clients benefit from access to 900 professionals in key financial centers around the world. > loyensloeff.ch

Loyens & Loeff
T +41 43 434 67 00
E Zurich@loyensloeff.com

Zutter Locciola Buche & Associés	etude-zlb.ch	Genève	****
Rudolf & Bieri	advopark.ch	Emmenbrücke, Hochdorf, Lucerne	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Advokatur & Rechtsberatung Trias	advokatur-trias.ch	Aarau, Altdorf, Bern, Bienne, Lucerne, Pratteln, Winterthur, Zoug, Zurich	****
Zweierstrasse 129 Rechtsanwälte	zweierstrasse.ch	Zurich	****
Sameli Thür Rechtsanwälte	bahnhofstrasse58.ch	Zurich	****

MARCHÉS PUBLICS

Schneider Rechtsanwälte	schneider-recht.ch	Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Scherler + Siegenthaler Rechtsanwälte	advo-net.ch	Winterthur	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	*****
Probst Partner	probstpartner.ch	Winterthur, Zurich	*****
Lindtlaw	lindtlaw.ch	Kreuzlingen, Zurich	*****
Rodondi Joye Avocats	rodondi-joye.ch	Lausanne	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genève	****
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zurich	****
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	****
Poledna	poledna.legal	Bâle, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	****
Neovius	neovius.ch	Bâle	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Schiller Rechtsanwälte	schillerlegal.ch	Winterthur	****
Grosjean Didisheim Reich	gdmr.ch	Genève	****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****

PRIVATE EQUITY ET VENTURE CAPITAL

Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	*****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	****
Id est Avocats	idest.pro	Lausanne	****
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Berne, Genève, Zurich	****
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****

PUBLICITÉ

**At Your Side,
Looking Ahead**

Schellenberg Wittmer Ltd is one of the leading business law firms in Switzerland. Over 140 lawyers in Zurich and Geneva provide comprehensive legal services to domestic and international clients in all aspects of business law, and in Singapore through our affiliate Schellenberg Wittmer Pte Ltd.

www.swlegal.ch

TOP LAW FIRM 2018
BILANZ & LE TEMPS

TOP LAW FIRM 2018

Zurich – Geneva – Singapore

SHELLENBERG
WITTMER

DROIT DES ASSURANCES			
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	*****
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Berne, Zurich	*****
Schadenanwaelte.ch	schadenanwaelte.ch	Aarau, Bâle, Berne, Winterthur, Zoug, Zurich	*****
Badertscher Rechtsanwälte	b-legal.ch	Zoug, Zurich	*****
GBF Rechtsanwälte	gbf-legal.ch	Genève, Zurich	*****
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	*****
Advokatur Berger	advokatur-berger.ch	Berne	*****
Zimmerli & Bébox Rechtsanwälte	advokatur-zentralschweiz.ch	Lucerne	*****
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	****
Advokatur Baden	advokatur-baden.ch	Baden	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Schmid Herrmann Rechtsanwälte	shanwaelte.ch	Bâle	****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Bern, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	****
Baudacci Nigg Stenberg	baudaccinigg.ch	Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Limmatlegal	limmatlegal.ch	Zurich	****
MBH Mönich Bell Behrend	mbh-law.ch	Zurich	****
Advo 5 Rechtsanwälte	advo5.ch	Bâle, Emmenbrücke, Zurich	****

DÉLITS ÉCONOMIQUES			
Erni Brun Forrer	ebf-law.ch	Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
RVMH Avocats	rvmh.ch	Genève	*****
Baumgartner Mächler Rechtsanwälte	bmlaw.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zurich	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zurich	****
Ducrest Heggli Avocats	ducrestheggli.com	Genève	****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	****
Mark Livschitz	livschitz.ch	Zurich	****
Tethong Blattner	tebl-law.com	Berne, Zurich	****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
A M T Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zurich	****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	****

PUBLICITÉ

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Connecting the dots

Réaliser vos transactions - dans le monde entier

Nos équipes multidisciplinaires ont l'expérience de nombreux secteurs. Elles peuvent vous assister efficacement lors de l'achat ou la vente d'entreprises, *spin off*, *joint ventures* et restructurations. Eversheds Sutherland dispose de 66 bureaux dans 32 pays.



Berne | Genève | Zurich

eversheds-sutherland.ch

© Eversheds Sutherland SA 2018. Tous droits réservés.

